

# MATRICE DE COMPETENCES

**Patrick AMSELLEM**

**Consultant en bilan de compétences**


☎ : 01 43 28 97 90 // 06 80 99 88 50

Email : [pamsellem@alphaetomega.com](mailto:pamsellem@alphaetomega.com)

## FORMATIONS

2004-2006	Formation à la pratique du coaching – Perfectionnement (28 jours)
2004	Certifié MBTI® (Myers Briggs Type Indicator®)
1992	3 <sup>ème</sup> Cycle Trésorerie d'entreprise – CNAM Paris
1985-1988	Diplômé de l'Ecole Supérieure de Commerce de Grenoble
1982-1984	Classes Préparatoires aux Hautes Etudes Commerciales
1982	Baccalauréat C

## EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

94 > aujourd'hui  Alpha et Omega	<b>Fondateur et Conseiller en bilans de compétences :</b> Fondateur du Cabinet Alpha et Omega : Centre de bilan de compétences et Organisme de Formation  Principales activités : <ul style="list-style-type: none"><li>- Conseiller en bilan de compétences salariés</li><li>- Formateur de conseillers en bilans de compétences</li><li>- Consultant en recrutement</li><li>- Consultant en organisation et aménagement du temps de travail</li><li>- Formateur qualifié MBTI®</li><li>- Formateur en développement personnel et team building</li></ul>
91 > 94 SCRL GROUPE COFACE	<b>Conseiller commercial</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vente d'outils de gestion des créances clients auprès de Directions Financières</li><li>- Renseignement de solvabilité, structure du poste clients</li></ul>
91 > 94 CCMC	<b>Ingénieur commercial</b> : commercialisation de solutions d'informatique de gestion auprès des PME  <u>Principales activités</u> comptabilité générale et analytique, facturation, gestion des stocks, paie

<b>DOMAINES DE COMPETENCES</b>		
	<b>Maîtrise</b>	<b>Expertise</b>
<b>FORMATION : Développement personnel et management</b>		
- Construire son projet professionnel		<b>X</b>
- Construire son portefeuille de compétences		<b>X</b>
- Mettre en évidence ses motivations et valeurs		<b>X</b>
- Teambuilding	<b>X</b>	
- S'affirmer en milieu professionnel		<b>X</b>
<b>CONSEIL : RESSOURCES HUMAINES</b>		
- Structuration de la fonction ressources humaines (stratégies de ressources humaines, classifications du personnel, profils de poste...)	<b>X</b>	
- Développement de la motivation (tableaux de bord, systèmes d'évaluation, systèmes de primes...)		<b>X</b>
- Développement des compétences (référentiel de compétences, systèmes d'évaluation, plans de formation...)		<b>X</b>
<b>BILAN DE COMPETENCES</b>		
- Bilan de compétences salariés (Fongecif, Mediafor, Unifaf, Anfh, Uniformation, FAF TT, Agecif IEG, FAF Sécurité Sociale)		<b>X</b>
- Accompagnement des demandeurs d'emploi : BCA, OPI, OPG, OEI, OEG		<b>X</b>
<b>COACHING INDIVIDUEL</b>		
		<b>X</b>